

## **Punkt 9.2; Beslut om godkännande av ersättningsrapport**

### **Ersättningsrapport 2024**

#### ***Introduktion***

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för TF Bank AB ("Bolaget"), antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not K11 (Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala avgifter) på sidorna 49-51 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 123 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not K11 på sidan 50 i årsredovisningen för 2024.

#### ***Utveckling under 2024***

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2024.

#### ***Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser***

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 22-23 samt 125-126 i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.tfbankgroup.com/sv/bolagsstyrning/](http://www.tfbankgroup.com/sv/bolagsstyrning/). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Total ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2024 (TSEK)

| Befattningshavarens namn (position) | Fast ersättning |                  | Rörlig ersättning |          | Extra-ordinära poster | Pensionskostnad | Total-ersättning | Andelen fast resp. rörlig ersättning*** |
|-------------------------------------|-----------------|------------------|-------------------|----------|-----------------------|-----------------|------------------|---|
|                                     | Grundlön*       | Andra förmåner** | Ettårig           | Flerårig |                       |                 |                  |   |
| Joakim Jansson (VD)                 | 4 769           | 160              | 0                 | 0        | 0                     | 1 164           | 6 093            | 100/0                                   |
| Mikael Meomuttel (Vice VD)          | 3 185           | 165              | 0                 | 0        | 0                     | 808             | 4 158            | 100/0                                   |

\* Inkluderar semesterersättning.

\*\* Bil- och drivmedelsförmån.

\*\*\* Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser fast ersättning och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Verkställande direktören och vice verkställande direktören har under räkenskapsåret 2024 inte erhållit någon rörlig ersättning. Frågan har inte varit aktuell och några prestationskriterier för att bestämma rörlig ersättning har därför inte heller tillämpats under räkenskapsåret 2024.

### Aktiebaserad ersättning

#### Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

På årsstämman 2022 antogs ett aktieprogram ("Aktieprogram 2022"). Aktieprogram 2022 ger deltagarna rätt att under vissa förutsättningar erhålla en matchningsaktie för varje aktie i TF Bank de förvärvar. Programmet omfattar Bolagets ledande befattningshavare, som högst kan få rätt att erhålla 3 000 matchningsaktier vardera. För mer information om Aktieprogram 2022 hänvisas till tidigare dokumentation som Bolaget lämnat om programmet i samband med årsstämman 2022 och som finns tillgänglig på Bolagets hemsida <https://www.tfbankgroup.com/sv/bolagsstyrning/>.

På årsstämman 2023 antogs ett aktieprogram ("Aktieprogram 2023"). Aktieprogram 2023 ger deltagarna rätt att under vissa förutsättningar erhålla en matchningsaktie för varje aktie i TF Bank de förvärvar. Programmet omfattar Bolagets ledande befattningshavare, som högst kan få rätt att erhålla 3 000 matchningsaktier vardera. För mer information om Aktieprogram 2023 hänvisas till tidigare dokumentation som Bolaget lämnat om programmet i samband med årsstämman 2023 och som finns tillgänglig på Bolagets hemsida <https://www.tfbankgroup.com/sv/bolagsstyrning/>.

På årsstämman 2024 antogs ett aktieprogram ("Aktieprogram 2024"). Aktieprogram 2024 ger deltagarna rätt att under vissa förutsättningar erhålla en matchningsaktie för varje aktie i TF Bank de förvärvar. Programmet omfattar Bolagets ledande befattningshavare, som högst kan få rätt att erhålla 3 000 matchningsaktier vardera. För mer information om Aktieprogram 2024 hänvisas till tidigare dokumentation som Bolaget lämnat om programmet i samband med årsstämman 2024 och som finns tillgänglig på Bolagets hemsida <https://www.tfbankgroup.com/sv/bolagsstyrning/>.

## **Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat**

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem åren (TSEK om ej annat anges)

|   | <b>2024</b> | <b>2023</b> | <b>2022</b> | <b>2021</b> | <b>2020</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Ersättning till VD*   | 6 093       | 5 755       | 5 849       | 5 747       | 4 615       |
| Ersättning till vice VD   | 4 158       | 4 140       | 4 187       | 3 885       | 3 113       |
| Bankens rörelseresultat**   | 684 905     | 509 599     | 435 728     | 352 558     | 263 116     |
| Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i TF Bank AB** | 604         | 594         | 516         | 465         | 474         |

\* Avser under 2023 ersättningar till Joakim Jansson från och med den 15 maj 2023, då Joakim Jansson tillträdde som VD, och ersättningar till Mattias Carlsson fram till och med den 15 maj 2023, då Mattias Carlsson frånträdde som VD.

\*\* För att femårsöversikten ska ge en rättvisande bild avser jämförelsetalen 2020 samt 2022-2024 koncernen med TF Bank AB som moderbolag och 2021 enbart TF Bank AB som moderbolag.

\*\*\* Exklusive medlemmar i koncernledningen.

\* \* \* \* \*

Stockholm i mars 2025

**TF Bank AB**

*Styrelsen*