



To the Annual General Meeting of Shareholders in TF Bank AB (publ.), Corporate Identity Number 556158-1051

Auditor's report, in accordance with the Swedish Companies Act (SFS 2005:551), 8:54, regarding compliance with the guidelines for compensation to senior management adopted by the Annual General Meeting

We have examined the compliance of the Board of Directors and the Managing Director of TF Bank AB (publ.), during 2016, with the guidelines regarding compensation to senior management adopted by the Annual General Meeting of Shareholders on 19 March 2015 and the Annual General Meeting of Shareholders on 12 April 2016.

The Board of directors' and the Managing Director's responsibility

The Board of Directors and the Managing Director are responsible for the compliance with the guidelines and the internal controls deemed necessary to ensure compliance with the guidelines.

Auditors' responsibility

Our responsibility is to express an opinion, based on our examination, to the Annual General Meeting regarding the compliance with the guidelines. We have performed the examination in accordance with the FAR recommendation RevR 8 *Examination of Compensation to Senior Management in Stock Market Companies*. This recommendation requires that we comply with ethical requirements and plan and perform the examination to obtain reasonable assurance that the guidelines adopted by the Annual General Meetings of Shareholders in all material aspects have been complied with. The examination has covered the company's organisation and documentation of issues concerning compensation for members of senior management, new decisions concerning compensation and a sample of the payments made to members of senior management during the financial year. The auditor decides on the procedures that are to be performed, partly by assessing the risk for that the guidelines have not been complied with in all material aspects. In making this risk assessment, the auditor considers internal controls relevant for the compliance of the guidelines in order to design procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the company's internal control. We believe that our examination provides a reasonable basis for our opinion, as provided below.

Opinion

In our opinion, the Board of Directors and Managing Director of TF Bank AB (publ.), during 2016, have complied with the guidelines prepared regarding compensation to members of senior management, as adopted at the Annual General Meeting of Shareholders on 19 March 2015 and the Annual General Meeting of Shareholders on 12 March 2016.

Stockholm, 4 April 2017

PricewaterhouseCoopers AB

A blue ink signature, appearing to read 'Martin By', written over a horizontal line.

Martin By
Authorised Public Accountant



Till årsstämman i TF Bank AB (publ), Org nr 556158-1051

Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för TF Bank AB (publ) under år 2016 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 19 mars 2015 respektive årsstämman den 12 april 2016.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för TF Bank AB (publ) under 2016 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 19 mars 2015 respektive årsstämman den 12 april 2016.

Stockholm den 4 april 2017

PricewaterhouseCoopers AB

Martin By
Auktoriserad revisor